



Comunità della Valle di Cembra

PROVINCIA DI TRENTO

DECRETO DEL COMMISSARIO

nell'esercizio delle funzioni di

Consiglio della Comunità

N. 02 del 11.01.2021

OGGETTO: Individuazione del personale a cui attribuire la posizione organizzativa per l'anno 2021 e della relativa indennità.

L'anno **duemilaventuno** il giorno undici del mese di **gennaio** alle ore **14:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. Simone Santuari, nella sua qualità di Commissario della Comunità della Valle di Cembra, nominato con delibera Giunta Provinciale n. 1616 del 16.10.2020, con l'assistenza del Segretario della Comunità dott. Paolo Tabarelli de Fatis, emana il seguente decreto.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- l'art. 5 della L.P. 6-8-2020 n. 6 “Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2020 – 2022”, ai sensi del quale, in vista di un intervento legislativo di riforma generale dei capi V e V bis della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, la Giunta provinciale nomina un commissario per ogni comunità, da individuare nella figura del Presidente della Comunità uscente, per un periodo di sei mesi dalla nomina, prorogabile di ulteriori tre mesi, che assume le funzioni di presidente, del comitato esecutivo e del consiglio di comunità, con i poteri specificati nella delibera di nomina, escludendo comunque qualsiasi competenza in materia di pianificazione urbanistica, in seguito al rinnovo delle amministrazioni comunali nel turno elettorale del 2020;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1616 del 16/10/2020 di nomina del Commissario della Comunità della Valle di Cembra nella persona del sig. Simone Santuari, già Presidente nella legislatura 2015-2020;

Premesso che, ai sensi degli articoli 150 e 151 del C.C.P.L. di data 01 ottobre 2018 le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione dirette di elevata responsabilità di prodotto e risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;

c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- graduare le stesse in funzione all'impiego richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità;

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale dell'assetto organizzativo dello stesso;

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 150, comma 4, del predetto C.C.P.L;

Constatato che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C, livello evoluto, e nella categoria D;

Preso atto che:

- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore;
- l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione.
- tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Preso atto che:

- con decreto del Commissario della Comunità n. 30 del 14 dicembre 2020 è stato prorogato il comando della dipendente provinciale dott.ssa Setti Sabrina, Funzionario di cat. D, livello base, presso la Comunità della Valle di Cembra per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- con deliberazione del Comitato esecutivo della Comunità n. 138 del 28 settembre 2020 è stato prorogato il comando della dott.ssa Elisa Rizzi, dipendente della Comunità Territoriale della Val di Fiemme, per il periodo dal 01.10.2020 al 30.09.2021;

Valutata l'organizzazione della Comunità in generale e quella dei singoli Servizi in particolare, soppesando l'attività, le competenze, i carichi di lavoro, la specificità del settore di pertinenza, le risorse economiche e umane gestite da parte dei Responsabili di Servizio;

Ritenuto di attribuire per l'anno 2021 gli incarichi di posizione organizzativa di seguito elencati:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale	Retribuzione di risultato (max 20% della retribuzione di posizione)
Servizio Socio-assistenziale	Responsabile	dott.ssa Elisa Rizzi	€ 14.000,00	€ 2.800,00

Servizio Finanziario e attività culturali	Responsabile	dott. Giampaolo Omar Bon	€ 14.000,00	€ 2.800,00
Servizio tecnico, contratti e appalti	Responsabile	dott.ssa Setti Sabrina	€ 14.000,00	€ 2.800,00

Precisato che al Segretario Generale viene attribuita, oltre alle funzioni spettanti per legge, la Responsabilità del Servizio Affari Generali dando atto che comunque la stessa non prevede il riconoscimento dell'indennità di posizione organizzativa;

Valutato che i dipendenti assegnatari svolgono le funzioni individuate di cui all'art. 150 comma 1 del C.C.P.L. di data 01 ottobre 2018 con assunzione dirette di elevata responsabilità di prodotto e risultato già a decorrere dal 01.01.2021;

Ritenuto pertanto di riconoscere l'incarico a decorrere dal 01.01.2021 e fino al 31.12.2021;

Ritenuto di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, al fine di consentire l'avvio da subito dell'ordinaria gestione dell'Ente;

Preso atto che:

- con decreto del Commissario n. 46 del 29 dicembre 2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023.
- con decreto del Commissario n. 47 del 29 dicembre 2020 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023.

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 "modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

DECRETA

1. di individuare come di seguito e per i motivi indicati in premessa, le posizioni di lavoro cui attribuire, per l'anno 2021, la posizione organizzativa e la relativa retribuzione:

Servizio	Posizione organizzativa	Dipendente assegnatario	Retribuzione di posizione importo annuale	Retribuzione di risultato (max 20% della retribuzione di posizione)
Servizio Socio-assistenziale	Responsabile	dott.ssa Elisa Rizzi	€ 14.000,00	€ 2.800,00
Servizio Finanziario	Responsabile	dott. Giampaolo Omar Bon	€ 14.000,00	€ 2.800,00

Servizio tecnico, contratti e appalti	Responsabile	dott.ssa Setti Sabrina	€ 14.000,00	€ 2.800,00
---------------------------------------	--------------	------------------------	-------------	------------

2. di precisare che la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dal 01.01.2021;
3. di stabilire che gli obiettivi da raggiungere, in funzione della liquidazione delle indennità connesse, saranno individuati nel P.E.G. 2021;
4. di rinviare a successivo provvedimento la quantificazione dell'indennità di risultato e la conseguente liquidazione agli aventi diritto, a seguito di valutazione dell'attività svolta nell'anno 2021;
5. di prendere atto che le indennità di cui ai punti 1 e 2 del presente provvedimento riferite alla dipendente Setti Sabrina saranno corrisposte dalla PAT e successivamente rimborsate dalla Comunità di Valle alla Provincia autonoma di Trento;
6. di dare atto che l'impegno di spesa per le indennità della dipendente Setti Sabrina sono ricomprese nell'impegno assunto con il decreto del Commissario della Comunità n. 30 del 14 dicembre 2020 al cap. 1222/64 (Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Macroaggregato 9) dell'esercizio finanziario 2021 del PEG 2021-2023;
7. di prendere atto che le indennità di cui ai punti 1 e 2 del presente provvedimento riferite alla dipendente Rizzi Elisa saranno corrisposte dalla Comunità Territoriale della Val di Fiemme e successivamente rimborsate dalla Comunità di Valle alla Comunità Territoriale della Val di Fiemme;
8. di dare atto che l'impegno di spesa per le indennità della dipendente Rizzi Elisa sono ricomprese nell'impegno assunto con la deliberazione del Comitato esecutivo della Comunità n. 138 del 28 settembre 2020 al cap. 3201/64 (Missione 12 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 9) dell'esercizio finanziario 2021 del PEG 2021-2023;
9. di impegnare l'importo di € 14.000,00 al capitolo 1220/10 (Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 1) dell'esercizio finanziario 2021 del P.E.G. finanziario 2021-2023 che presenta la necessaria disponibilità;
10. di impegnare l'importo di € 2.800,00 al capitolo 1220/10 (Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 1) per l'indennità di risultato del Responsabile del Servizio Finanziario, imputandola all'esercizio finanziario 2022, in quanto la spesa è esigibile a seguito della valutazione, con attivazione del fondo pluriennale vincolato;
11. di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Dipartimento Organizzazione Personale e Affari Generali della Provincia autonoma di Trento;
 - alla Comunità di Valle alla Comunità Territoriale della Val di Fiemme
12. di dichiarare, con separata votazione espressa nelle forme di legge, il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 4, della Legge Regionale 3 maggio 2018, n. 2, per le ragioni espresse in premessa;
13. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199;
 - b) giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

(*) i ricorsi b) sono alternativi

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL COMMISSARIO

Simone Santuari

IL SEGRETARIO

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotelematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 14/01/2021

Provvedimento esecutivo dal _____

Cembra Lisignago, li _____

Il Segretario Generale
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Commissario nell'esercizio delle funzioni del Comitato esecutivo della Valle di Cembra dd. 11/01/2021 avente per oggetto:

Approvazione della graduatoria di ammissione al nido d'infanzia intercomunale della Valle di Cembra relativa alle domande presentate al di fuori della sessione ordinaria (periodo dal 01.09.2020 al 31.12.2020 - seconda graduatoria fuori termine) – per l'anno educativo 2020/2021

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 11.01.2021

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 11.01.2021

IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon